

DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES E SUCESSORES

PRINCIPAIS ENTREGAS

MATRIZ DE GESTÃO
(LÍDERES E SUCESSORES)



MAPEAMENTO DO
PERFIL IDEAL



PLANO DE DESENVOLVIMENTO
DE COMPETÊNCIAS



COACHING DE RESULTADO



1

2

3

4

5

6

7

8



MAPEAMENTO DO
PERFIL ATUAL



ALINHAMENTO DE OBJETIVOS
(PESSOAS E PROFISSIONAIS)



PRINCIPAIS RESPONSABILIDADES
E ENTREGAS



AVALIAÇÃO DA RÉGUA
DE EVOLUÇÃO

CRIAÇÃO DE VALOR

DEFINIÇÃO CLARA DOS PAPÉIS
E RESPONSABILIDADES DA
GESTÃO

GESTORES ALINHADOS COM
OS PROPÓSITOS DO
NEGÓCIO

LÍDERES PREPARADOS PARA
GERIR PESSOAS